

Grave problématique de santé mise en évidence lors du bilan d'entrée en fonction

Présentation GRMHST

3 oct. 2024

Contexte

- Entreprise dans le milieu tertiaire,
- Formatrice, accueille chaque année des apprentis et des stagiaires
- Culture et structure de santé au travail existante depuis plusieurs années.



IST
(ext.)

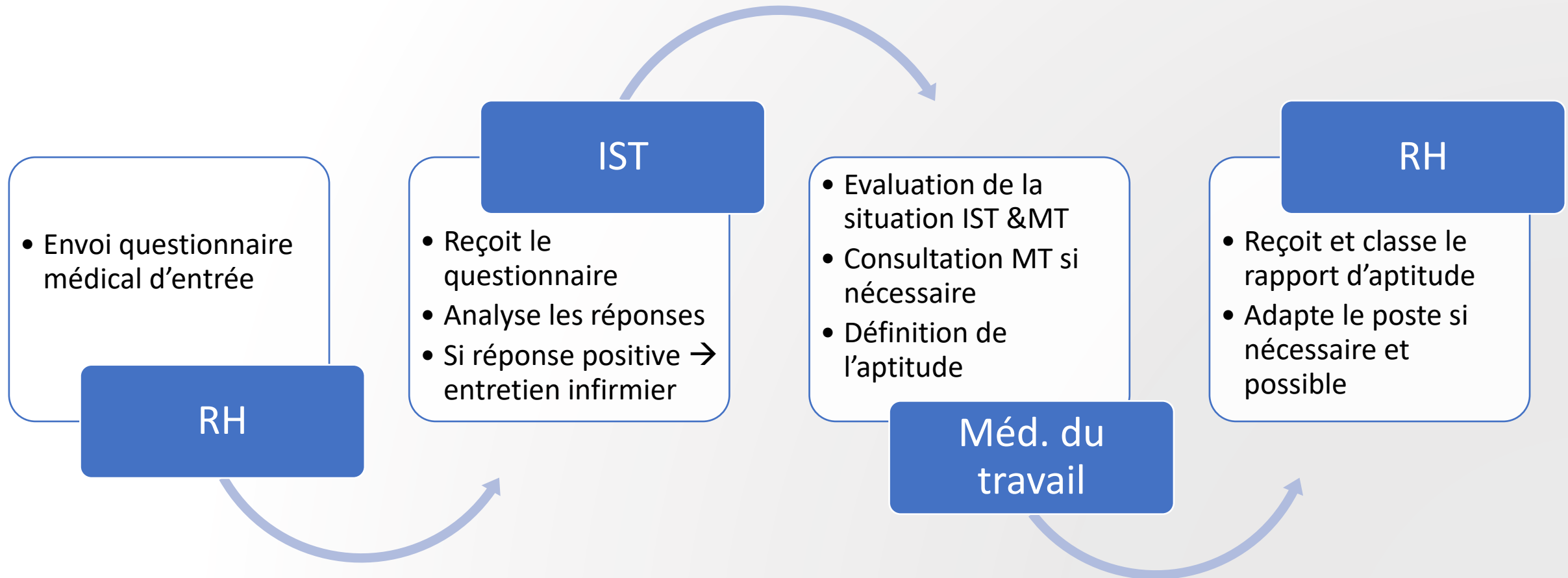


Médecin du travail
Réfèrent (ext.)



Spécialiste STPS
(ext.)

Processus à l'entrée en fonction



Situation

Jeune femme de 27ans

Stagiaire au sein du service juridique

Taux d'activité contractuel à l'embauche 60%

Entrée en fonction 2 mai

Retour questionnaire le 15 mai

1^{er} Entretien le 1^{er} juin

Depuis que vous exercez une activité professionnelle, avez-vous été contraint de changer de poste de travail pour des raisons de santé ?

OUI

1^{er} Entretien

Jeune femme discrète, repliée sur elle-même
Aucune particularité physique à observer
(apparence et/ou mobilité)
S'exprime très peu au début de l'entretien.
Attitude plutôt méfiante



Présentation IST + Rôle IST (confidentialité)
Info objectif bilan d'embauche
Investigation parcours prof et situation de santé
Ecoute active
Reformulation



Exprime ses peurs et ses attentes/envies
perte de la place de stage / augmenter rapidement à 80%

1^{er} Entretien

Evolution professionnelle

Master en droit pénal (terminé il y a 1 an)

Prof. de danse

Footballeuse de compétition (2-3 entraînements /sem + match)

En recherche d'emploi depuis 1 an

A travaillé dans des bars comme serveuse pour gagner un peu d'argent.

Ce stage est sa première expérience professionnelle après l'obtention du Master

1^{ère} stagiaire dans ce secteur d'activité de l'entreprise

1^{er} Entretien

Situation médicale

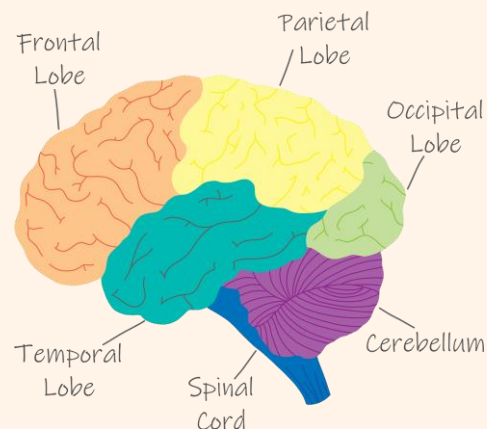
Malformation artérioveineuse au niveau du cerveau découverte il y a 8 ans suite à des crises de migraines extrêmement douloureuses

→ opération il y 2 ans.

→ Développement de crises d'épilepsie généralisée avec perte de connaissance

→ Mise en évidence de nouvelles problématiques veineuses cérébrales au niveau du lobe tempo-pariétal droit

4 mois avant embauche : Opération.



Réapprentissage de la marche

Troubles de la concentration

Troubles de la mémoire

Perte partielle du champ visuel gauche

1^{er} Entretien (suite)

Situation à l'embauche

Arrêt des migraines et des crises d'épilepsie à date.

Perte partielle du champ visuel gauche → lésion du nerf optique lors de l'intervention

Troubles de la concentration et de la mémoire

Fatigue +++

Pronostic médical

Neurochirurgien et neurologue s'accordent sur une capacité de travail à 30%

Demande AI en cours d'analyse

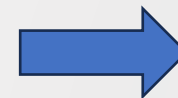
Désir augmenter à 80% dès que possible

Refuse de suivre les recommandations des médecins

- Fatigue importante
- Problème de concentration

Veut mettre de la distance avec ses suivis médicaux.

A peur de perdre sa place de stage



Démarche médicale

→ Ne souhaite pas de consultation
MT

→ Evaluation taux d'activité.

Méd. TTT valide le 60%

MT, valide l'aptitude

Suivi IST mis en place

Evolution situation à 3 mois

Suivi IST



Réseau
Coll. + OAI + IST



Réseau Coll.,
N+1, RH, OAI,
IST

Symptômes → impact sur le travail et vice versa

Réflexion autour de son avenir professionnel, alternatives ?

→ A négocié une augmentation à 80% avec employeur au 1^{er} sept.

Soutien communication avec l'employeur → info RH (dossier AI)

Mise en évidence

- Vécu
- Bilan médical
- Ressources

Situation de santé
vs
Taux d'activité

Mesures:

- Ergonomie
- Aménagement de pauses
- Adaptation horaire de travail
- Maintien à 60%

Evaluation médicale

Evolution 6 à 9 mois

Suivi IST – Coll.



Réseau
Coll., N+1, IST



Réseau Coll., N+1,
RH, OAI, IST,
neuropsychologue

↗ Temps de travail
Succès
Difficultés, symptômes
Ressources internes/externes

Volonté d'augmenter taux de travail très forte,

se révolte contre les limitations du corps médical

Feedback du terrain
Attentes liées à la fonction

GAP



Lié à la maladie

vs

Lié à l'acquisition de compétences ?

70% pendant 1 mois

- Bilan ergo informatique avec expert OAI
- Mesures OAI software, aide à la lecture
- Coaching
- Soutien N+1, mesures accompagnement
- Evaluation de rendement

Evaluation rendement

Objectiver les attentes du poste

Mise en évidence forces / difficultés

Confrontation réalité monde prof.

Références:

- ✓ [MDC_evaluation-MR-transition_003_2023.xls \(live.com\)](#)
- ✓ www.emploiquebec.gouv.qc.ca
- ✓ [EvaluationRendement_guide-pratique.pdf \(detailquebec.com\)](#)
- ✓ [DocumentEmpl-3.doc \(live.com\)](#)
- ✓ [Grille EVALUATION STAGE - V6-1.xlsx \(etml.ch\)](#)

Evolution de la situation

Nom :

Prénom :

Période :

Responsable hiérarchique :

Critères d'évaluation	Evaluation de 1 à 10 *	Commentaires
Qualité/précision du travail fourni		
Respect des délais		
Energie**		
Compréhension et exécution des consignes		
Concentration/attention		
Prise en compte d'autocritique et d'auto-corrrection		
Autonomie		
Capacité de synthèse		
Capacité de résolution de cas pratiques		
Qualité du français juridique		
Rendement		

* 10 = situation optimale, telle qu'attendue sur le poste (l'échelle peut être définie entre le collaborateur et son responsable direct)

** 1 = peu / 10 = beaucoup

Objectifs de rendement pour la période annoncée ci-dessous (x semaines)

Objectifs	Evaluation de 1 à 10 *	Commentaires

Définition de nouveaux objectifs pour la période à venir si applicable

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

Signature Collaborateur/trice

Signature supérieur.e hiérarchique

Référence : [Prestataires – AI VD](#) + adaptation au besoin du poste

Evolution à 15 mois

Suivi IST – Coll.

RH, N+1

OAI, médecins

Succès

Difficultés, symptômes

Ressources internes/externes

↗ **symptômes**

Acceptation de la situation

Prolongation du stage de 3 mois

Mise en évidence des compétences / forces

Fort soutien au quotidien

Expert médical OAI, Neurologue, Neuropsychologue

→ **capacité de travail à plein rendement à 40%**

→ **Rente AI en cours d'évaluation**

Bilan

Opportunités

- ✓ Soutien de l'employeur
- ✓ Fort investissement de N+1
- ✓ Fonctionnement en Réseau, objectif commun
 - ✓ Collaboratrice
 - ✓ Corps médical
 - ✓ OAI
 - ✓ Employeur

Défis

- ✓ Créer un rapport de confiance
- ✓ 1^{ère} expérience professionnelle, pas de point de repère.
- ✓ 1^{ère} stagiaire juriste, pas de cdc défini
- ✓ Différencier compétences et atteinte à la santé (estime de soi, confiance en soi)

Rôle IST

Ecoute & soutien à chaque étape

Accompagnement N+1 autour de ses questionnements, de l'évaluation de rendement

Coordination # intervenants (Coll, N+1, RH, MT, OAI, neuropsychologue)



J'ai hâte d'entendre vos

Réactions
Questions
Commentaires

