

Rapport annuel du GRMHST 2015

Mes chers collègues du Comité, chers Mesdames et Messieurs les membres du GRMHST,

Votre comité s'est réuni 6 fois en 2015 (28.01 / 27.02 / 17.03 / 23.06 / 25.08 / 01.12).

Ces séances furent l'occasion d'échanges et de discussions intéressantes et prospectives.

Nous y avons préparé la Journée à Thème du 23 avril, dont le sujet était 'Les seniors au travail', et la journée de présentation de cas du 08 octobre.

SuissePro a organisé pour sa part 5 séances de travail, auxquelles le groupement a été représenté. Entre autres sujets discutés, notons :

- Les entretiens avec la SUVA le 20 mai,
- Ceux avec le SECO le 13 septembre.
- Le prix SuissePro va être relancé (concours des meilleures réalisations en sécurité, santé au travail),
- une Journée SuissePro aura lieu en 2016 (sous la direction de Marie-Carmen, Présidente de SuissePro),
- des discussions intenses ont lieu concernant l'identification et la prise en compte des risques psychosociaux, en collaboration avec le SECO,
- la commission scientifique cherche sa vitesse de croisière,
- la commission ENSHPO s'est réunie à Saint-Petersburg les 15 et 16 mai, commission international à laquelle SuissePro participe.

Concernant la fréquentation de nos manifestations, les chiffres restent stables et encourageants.

Notons également une excellente représentation du groupement aux Journées franco-suisses du 11 et 12 juin à Strasbourg.

La situation du groupement est également stable en ce qui concerne le nombre total des membres.

Concernant la fréquentation de notre site internet, nous avons quelques données à partager avec vous. Vous constatez que la moitié de nos membres ne se sont jamais, ou une fois, connecté à notre site internet.

Ce point a été longuement débattu au sein de votre comité, et nous en sommes venus à penser qu'il serait souhaitable de vous demander votre opinion en ce qui concerne le besoin de moderniser notre communication. En effet, la prochaine génération de spécialistes en sécurité, santé au travail a biberonné dans l'électronique, les i-phones et les réseaux sociaux. Reconnaissons que nous ne sommes pas aujourd'hui à la pointe de ces échanges d'information.

C'est pourquoi, dans un souci de modernisation, sans jeter aux orties les valeurs qui nous caractérisent et qui font notre identité, tout en préparant l'avenir, nous allons vous adresser électroniquement un questionnaire d'une dizaine de questions. Y répondre vous prendra moins de 5 minutes. Nous vous demandons de bien vouloir participer à ce questionnaire, ce qui nous permettra de mieux nous diriger dans nos efforts de transformation.

En ce qui concerne les cotisations impayées, nous avons identifié deux problèmes :

Le premier découle du départ en retraite, ou du changement de poste ou d'entreprise du spécialiste concerné, qui ne nous en averti pas. Ce faisant, notre facture de cotisation se trouvant sans destinataire, elle passe à la poubelle.

Le deuxième concerne les systèmes de facturation sous-traités à des tiers-parties. Sans instruction préalable de la procédure de facturation, il nous est particulièrement difficile de la deviner, et nos factures une fois encore passent à la poubelle.

Nous allons continuer à assainir cet état de fait et tenter d'obtenir le paiement de ces cotisations.

Rappelons que nous ne sommes pas peu fiers d'offrir à nos membres le prix de la journée de formation continue le plus bas du marché.

Quelques mots sur la Journée à thème. A partir de cette année, votre comité a décidé de travailler différemment en nommant un sous-comité en charge de la préparation de la journée à thème. Ceci lui permet de se mettre à l'ouvrage bien plus tôt, et avec plus de flexibilité. Le projet 2016 est en route et nous vous en tiendrons au courant prochainement.

Antoine Glardon, Président du GRMHST

Meyrin, le 27 janvier 2015